

EDITAL – 08/2026
Enfermeiro(a) - Enfermagem

PROCESSO DE SELEÇÃO EXTERNA
Disponível também para Pessoas com Deficiência (PCD)

A **FUNDAÇÃO DE SAÚDE ITAIGUAPY**, administradora do Hospital Itamed, estabelecida nesta cidade de Foz do Iguaçu – PR, à Avenida Gramado, n.º 580 – Conjunto Habitacional “A”, devidamente inscrita no CNPJ sob n.º 00.304.148/0001-10.

A inscrição será realizada em duas etapas, exclusivamente pelo site <https://itamed.com.br/>, conforme descrito abaixo:

1ª etapa – Cadastro do currículo

O candidato deverá acessar a opção “Trabalhe Conosco”, entrar no Portal do Candidato e realizar o cadastro do currículo, preenchendo corretamente todos os campos solicitados.

2ª etapa – Candidatura à vaga

Após realizar o cadastro, no Portal do Candidato, o candidato deverá clicar em “Oportunidades”, localizado no canto superior direito da tela, selecionar a vaga compatível com seu perfil, acessar os detalhes da vaga e, por fim, clicar em “Candidatar-se”.

Comprovação de requisitos: Os candidatos deverão **anexar**, no momento do cadastro, o currículo e o registro do **Coren-Pr (ativo)** no campo “Anexar currículo”.

ATENÇÃO: Os resultados das etapas e os agendamentos serão divulgados via edital, com o nome dos aprovados, sendo responsabilidade do candidato atentar-se a cada movimentação.

DA VAGA	
Período de inscrição	28/08/2026 ao dia 03/09/2026
Cargo/Setor	ENFERMEIRO(A) - ENFERMAGEM
Modalidade	Cadastro de reserva técnica válido por 12 meses
Forma de atuação	Presencial
Regime Contratação	CLT
Carga horária	36 e 44 horas semanais
Salário	R\$ 4.915,90
BENEFÍCIOS	
✓ Vale-alimentação - R\$ 850,00; ✓ Assiduidade: R\$ 315,00 (<i>sujeito ao regimento interno</i>); ✓ Plano de Saúde Co Participativo (<i>após período de experiência</i>); ✓ Plano Odontológico Participativo; ✓ Plano Wellhub (<i>Gympass</i>); ✓ Clube de descontos; ✓ Apoio para desenvolvimento de sua carreira.	

REQUISITOS OBRIGATÓRIOS	
✓	Superior completo: Enfermagem
REQUISITOS DESEJÁVEIS	
✓	Experiência na área;
✓	Pós-graduação - Curso: Gestão Hospitalar, Gestão em Saúde, Terapia Intensiva, Gestão de pessoas, Urgência e Emergência;
✓	Comunicação clara e assertiva;
✓	Gestão de pessoas;
✓	Relacionamento interpessoal;
✓	Domínio das ferramentas de informática para gestão da sua área.
DESCRIÇÃO DAS PRINCIPAIS ATIVIDADES	
•	Supervisionar a equipe de enfermagem, garantindo a qualidade e a eficiência dos cuidados prestados;
•	Elaborar o dimensionamento de enfermagem conforme escala de complexidade e escala de atividades do setor;
•	Assegurar o cumprimento dos protocolos clínicos e práticas de segurança, como administração de medicamentos e monitoramento de sinais vitais;
•	Realizar o Processo de Enfermagem elaborando a Sistematização da Assistência identificando os cuidados individualizados e gerenciando os riscos;
•	Coordenar a implementação de planos de cuidados individuais para pacientes, especialmente em situações críticas;
•	Monitorar o estoque de materiais e medicamentos, garantindo reposição adequada e evitando desperdícios;
•	Gerenciar situações críticas, coordenando o atendimento imediato e a resposta a emergências;
•	Planejar e coordenar treinamentos contínuos para a equipe e participar de cursos, capacitações e atualizações técnicas regulares;
•	Garantir a atualização e precisão dos registros de enfermagem, incluindo evolução dos pacientes e administração de tratamentos;
•	Acompanhar indicadores de qualidade e segurança, utilizando os dados para promover melhorias nos cuidados e processos;
•	Supervisionar a equipe e utilizar ferramentas institucionais para formalizações das ações de desenvolvimento.

CRONOGRAMA		
Etapas	Descrição	Previsão de divulgação:
1ª	Análise Curricular	A partir do dia 08/09/2026
2ª	Teste Psicológico - online	A partir do dia 10/09/2026
3ª	Entrevista	A partir do dia 16/09/2026
4ª	Resultado final	A partir do dia 03/10/2026

Disposições Gerais do Edital

Nos processos seletivos que incluam prova, a nota mínima para aprovação será de 60.

A análise curricular será realizada, inicialmente, para os 12 (doze) primeiros candidatos inscritos na vaga. Caso necessário, outros candidatos poderão ser convocados para análise, conforme os critérios deste edital.

Os candidatos inscritos poderão ser convocados no prazo de até 06 (seis) meses a contar da data de publicação deste edital, de acordo com a necessidade da instituição.

A convocação para o teste psicológico ocorrerá de acordo com a necessidade da vaga.

Os diplomas e certificados exigidos devem ser emitidos por instituições reconhecidas pelo MEC, salvo quando o edital dispuser diferentemente. Títulos obtidos no exterior deverão apresentar a devida validação no Brasil.

Candidatos em cadastro reserva poderão ser aproveitados por outras áreas do Hospital Itamed, podendo ser convocados para nova entrevista e/ou prova prática, conforme os requisitos da vaga.

O candidato poderá ser aproveitado em outras vagas, podendo haver alteração nas informações originalmente previstas no edital, como cargo, salário, jornada ou requisitos, conforme necessidade institucional.

Para participar do processo seletivo externo, o candidato deve:

- i. Atender aos requisitos do cargo;
- ii. Possuir documentação comprobatória dos requisitos mínimos;
- iii. Não possuir vínculo de parentesco, em qualquer grau, com ocupantes de funções gerenciais ou de supervisão com relação de subordinação direta ou indireta;
- iv. Informar ao setor de Recursos Humanos a existência de eventual parentesco.

Candidatos com deficiência devem atender ao Decreto nº 3.298/99 e demais normas, anexando laudo médico no ato da inscrição e informando, quando necessário, a necessidade de apoio ou adaptações.

Ao se candidatar, o(a) candidato(a) declara que todas as informações prestadas são verdadeiras e que está ciente das condições previstas neste Edital.

Qualquer dúvida estamos à disposição!

Gestão de Pessoas - Itamed

Foz do Iguaçu, 28 de agosto de 2026.