

EDITAL – 03/2026
Exclusivo para pessoas com deficiência (PCD)

PROCESSO DE SELEÇÃO EXTERNA

A **FUNDAÇÃO DE SAÚDE ITAIGUAPY**, administradora do Hospital Itamed, estabelecida nesta cidade de Foz do Iguaçu – PR, à Avenida Gramado, n.º 580 – Conjunto Habitacional “A”, devidamente inscrita no CNPJ sob n.º 00.304.148/0001-10.

A inscrição será realizada em duas etapas, exclusivamente pelo site www.itamed.com.br, conforme descrito abaixo:

1ª etapa – Cadastro do currículo

O candidato deverá acessar a opção “Trabalhe Conosco”, entrar no Portal do Candidato e realizar o cadastro do currículo, preenchendo corretamente todos os campos solicitados.

2ª etapa – Candidatura à vaga

Após realizar o cadastro, no Portal do Candidato, o candidato deverá clicar em “Oportunidades”, localizado no canto superior direito da tela, selecionar a vaga compatível com seu perfil, acessar os detalhes da vaga e, por fim, clicar em “Candidatar-se”.

Comprovação de requisitos: Os candidatos deverão anexar, no momento do cadastro do currículo, no campo “Anexar currículo”, o currículo e laudo médico.

ATENÇÃO: Os resultados das etapas e os agendamentos serão divulgados via edital, com o nome dos aprovados, sendo responsabilidade do candidato atentar-se a cada movimentação.

| DA VAGA | |
|--|---|
| Período de inscrição | Tempo indeterminado |
| Cargo/Setor | Todos os cargos e setores |
| Modalidade | Cadastro de reserva técnica válido por 12 meses |
| Forma de atuação | Presencial |
| Regime Contratação | CLT |
| Carga horária | 36 ou 44 horas semanais |
| Salário | À definir conforme cargo |
| BENEFÍCIOS | |
| <ul style="list-style-type: none">✓ Vale-alimentação - R\$ 760,00;✓ Assiduidade: R\$ 290,00 (<i>sujeito ao regramento interno</i>);✓ Plano de Saúde Co Participativo (<i>após período de experiência</i>);✓ Plano Odontológico Participativo;✓ Plano Wellhub (<i>Gympass</i>);✓ Clube de descontos;✓ Apoio para desenvolvimento de sua carreira. | |

| CRONOGRAMA | |
|------------|--------------------|
| Etapa | Descrição |
| 1ª | Análise Curricular |
| 2ª | Teste Psicológico |
| 3ª | Entrevista |
| 4ª | Resultado final |

Disposições Gerais do Edital

A análise curricular será realizada inicialmente para os 10 (dez) primeiros candidatos que se inscreverem na vaga. Caso seja necessário, poderão ser convocados candidatos adicionais para análise, conforme os critérios estabelecidos neste edital.

A convocação para o teste psicológico ocorrerá de acordo com a necessidade da vaga.

Os diplomas e certificados exigidos devem ser emitidos por instituições reconhecidas pelo MEC, salvo quando o edital dispuser diferentemente. Títulos obtidos no exterior deverão apresentar a devida validação no Brasil.

Candidatos em cadastro reserva poderão ser aproveitados por outras áreas do Hospital Itamed, podendo ser convocados para nova entrevista e/ou prova prática, conforme os requisitos da vaga.

O candidato poderá ser aproveitado em outras vagas, podendo haver alteração nas informações originalmente previstas no edital, como cargo, salário, jornada ou requisitos, conforme necessidade institucional.

Para participar do processo seletivo externo, o candidato deve:

- i. Atender aos requisitos do cargo;
- ii. Possuir documentação comprobatória dos requisitos mínimos;
- iii. Não possuir vínculo de parentesco, em qualquer grau, com ocupantes de funções gerenciais ou de supervisão com relação de subordinação direta ou indireta;
- iv. Informar ao setor de Recursos Humanos a existência de eventual parentesco.

Candidatos devem atender ao Decreto nº 3.298/99 e demais normas, anexando laudo médico no ato da inscrição e informando, quando necessário, a necessidade de apoio ou adaptações.

Ao se candidatar, o(a) candidato(a) declara que todas as informações prestadas são verdadeiras e que está ciente das condições previstas neste Edital.

Qualquer dúvida estamos à disposição!

Equipe Recursos Humanos/Pessoas - Itamed

Foz do Iguaçu, 30 de março de 2026.