

EDITAL – 1ª ETAPA

PROCESSO DE SELEÇÃO EXTERNA

Disponível também para Pessoas com Deficiência (PCD)

A **FUNDAÇÃO DE SAÚDE ITAIGUAPY**, administradora do Hospital Itamed, estabelecida nesta cidade de Foz do Iguaçu – PR, à Avenida Gramado, n.º 580 – Conjunto Habitacional “A”, devidamente inscrita no CNPJ sob n.º 00.304.148/0001-10.

O processo de inscrição será composto por dois passos:

1ª etapa: Cadastro ou atualização do currículo no sistema, devendo ser preenchido de maneira completa e detalhada, e

2ª etapa: A efetivação da inscrição no processo seletivo.

As inscrições para participar do Processo Seletivo deverão ser efetuadas exclusivamente pelo site <https://www.itamed.com.br>, no ícone “Trabalhe na Fundação – Portal do Candidato(a)”.

O candidato receberá a confirmação da inscrição na vaga pretendida via e-mail cadastrado.

ATENÇÃO: Os resultados das etapas e os agendamentos serão divulgados via edital, com o nome dos aprovados para cada etapa, sendo responsabilidade do candidato atentar-se a cada movimentação.

DA VAGA	
Período de inscrição	11/12/2025 ao dia 15/12/2025
Cargo/Setor	SEGURANÇA - Portaria
Modalidade	Cadastro de reserva técnica válido por 12 meses
Forma de atuação	Presencial
Regime Contratação	CLT
Carga horária	42 horas semanais
Salário	R\$ 2.138,42
BENEFÍCIOS	
<ul style="list-style-type: none">✓ Vale-alimentação - R\$ 760,00✓ Assiduidade: R\$ 290,00 (<i>sujeito ao regramento interno</i>);✓ Plano de Saúde Co Participativo (<i>após período de experiência</i>);✓ Plano Odontológico Participativo;✓ Plano Wellhub (<i>Gympass</i>);✓ Clube de descontos;✓ Apoio para desenvolvimento de sua carreira;	
REQUISITOS OBRIGATÓRIOS	
<ul style="list-style-type: none">✓ Ensino fundamental completo;✓ Experiência mínima na função: 6 meses.	

REQUISITOS DESEJÁVEIS	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Curso de vigilância e atendimento ao cliente; ✓ Atenção concentrada; ✓ Boa comunicação; ✓ Habilidade em relacionamento interpessoal e ✓ Equilíbrio emocional; 	
DESCRIÇÃO DAS PRINCIPAIS ATIVIDADES	
<ul style="list-style-type: none"> • Recepcionar, orientar e direcionar visitantes e acompanhantes, de acordo com as normas institucionais para controle de acesso; • Controlar o acesso utilizando as ferramentas disponíveis nos sistemas informatizados, para identificar e cadastrar visitantes e acompanhantes, antes de liberar a entrada na instituição; • Liberar as visitas para pacientes dos blocos de internação e UTI's, conforme as normativas institucionais e interagir com as equipes assistenciais, para otimizar o atendimento; • Controlar a entrada de terceiros; • Cumprir o protocolo de alta hospitalar, efetuando a devida conferência das documentações e pulseiras de identificação junto com a enfermagem; • Monitorar as áreas de circulação pelas imagens das câmeras; • Efetuar rondas preventivas internas e periféricas na instituição; • Intermediar situações de conflito com a finalidade de garantir a incolumidade física das pessoas e a integridade do patrimônio. 	

CRONOGRAMA		
Etapas	Descrição	Previsão de divulgação:
1ª	Análise Curricular	17/12/2025
2ª	Teste Psicológico	Será convocado via e-mail
3ª	Entrevista	Será convocado via e-mail
4ª	Resultado final	05/01/2026

Comprovação de requisitos: Os candidatos deverão anexar o certificado de conclusão do ensino fundamental e o documento que comprove, no mínimo, 6 meses de experiência, no momento do cadastro do currículo.

Disposições Gerais do Edital

Nos processos seletivos que incluem prova, a nota mínima para aprovação será de 60.

A análise curricular será realizada inicialmente para os 25 (vinte e cinco) primeiros candidatos que se inscreverem na vaga. Caso seja necessário, poderão ser convocados candidatos adicionais para análise, conforme os critérios estabelecidos neste edital.

A convocação para o teste psicológico ocorrerá de acordo com a necessidade da vaga.

Os diplomas e certificados exigidos devem ser emitidos por instituições reconhecidas pelo MEC, salvo quando o edital dispuser diferentemente. Títulos obtidos no exterior deverão apresentar a devida validação no Brasil.

Candidatos em cadastro reserva poderão ser aproveitados por outras áreas do Hospital Itamed, podendo ser convocados para nova entrevista e/ou prova prática, conforme os requisitos da vaga.

O candidato poderá ser aproveitado em outras vagas, podendo haver alteração nas informações originalmente previstas no edital, como cargo, salário, jornada ou requisitos, conforme necessidade institucional.

Para participar do processo seletivo externo, o candidato deve:

- i. Atender aos requisitos do cargo;
- ii. Possuir documentação comprobatória dos requisitos mínimos;
- iii. Não possuir vínculo de parentesco, em qualquer grau, com ocupantes de funções gerenciais ou de supervisão com relação de subordinação direta ou indireta;
- iv. Informar ao setor de Recursos Humanos a existência de eventual parentesco.

Candidatos com deficiência devem atender ao Decreto nº 3.298/99 e demais normas, anexando laudo médico no ato da inscrição e informando, quando necessário, a necessidade de apoio ou adaptações.

Ao se candidatar, o(a) candidato(a) declara que todas as informações prestadas são verdadeiras e que está ciente das condições previstas neste Edital.

Qualquer dúvida estamos à disposição!

Equipe Recursos Humanos – ITAMED;
Divisão de Gestão de Pessoas.

Foz do Iguaçu, 11 de dezembro de 2025.