

EDITAL – 1ª ETAPA

PROCESSO DE SELEÇÃO EXTERNA

Disponível também para Pessoas com Deficiência (PCD)

A **FUNDAÇÃO DE SAÚDE ITAIGUAPY**, administradora do Hospital Itamed, estabelecida nesta cidade de Foz do Iguaçu – PR, à Avenida Gramado, n.º 580 – Conjunto Habitacional “A”, devidamente inscrita no CNPJ sob n.º 00.304.148/0001-10.

O processo de inscrição será composto por dois passos:

1ª etapa: Cadastro ou atualização do currículo no sistema, devendo ser preenchido de maneira completa e detalhada, e

2ª etapa: A efetivação da inscrição no processo seletivo.

As inscrições para participar do Processo Seletivo deverão ser efetuadas exclusivamente pelo site <https://www.itamed.com.br>, no ícone “Trabalhe na Fundação – Portal do Candidato(a)”.

O candidato receberá a confirmação da inscrição na vaga pretendida via e-mail cadastrado.

ATENÇÃO: Os resultados das etapas e os agendamentos serão divulgados via edital, com o nome dos aprovados para cada etapa, sendo responsabilidade do candidato atentar-se a cada movimentação.

DA VAGA	
Período de inscrição	29/12/2025 ao dia 07/01/2026
Cargo/Setor	TÉCNICO(A) EM EDIFICAÇÕES - Obras
Modalidade	Cadastro de reserva técnica válido por 12 meses
Forma de atuação	Presencial
Regime Contratação	CLT
Carga horária	44 horas semanais
Salário	R\$ 3.864,20
BENEFÍCIOS	
✓ Vale-alimentação - R\$ 760,00 ✓ Assiduidade: R\$ 290,00 (<i>sujeito ao regramento interno</i>); ✓ Plano de Saúde Co Participativo (<i>após período de experiência</i>); ✓ Plano Odontológico Participativo; ✓ Plano Wellhub (<i>Gympass</i>); ✓ Clube de descontos; ✓ Apoio para desenvolvimento de sua carreira;	
REQUISITOS OBRIGATÓRIOS	
✓ Curso: Técnico em Edificações ✓ Experiência mínima na função: 6 meses.	

REQUISITOS DESEJÁVEIS	
✓ Curso superior: Engenharia Civil ou Arquitetura; ✓ Pacote Office com ênfase em Excel e AutoCad; ✓ Proatividade; ✓ Responsabilidade; ✓ Habilidade em relacionamento interpessoal e ✓ Conhecimento e comprometimento com normativas;	
DESCRIÇÃO DAS PRINCIPAIS ATIVIDADES	
• Planejar, organizar e acompanhar as tarefas técnicas ligadas às obras e reformas da instituição. • Realizar orçamentos com empresas terceirizadas, coletando propostas e validando tecnicamente os itens apresentados. • Acompanhar e fiscalizar a execução de obras e reformas, assegurando o cumprimento dos cronogramas, especificações técnicas e prazos estabelecidos. • Acompanhar e controlar a execução dos serviços prestados por terceiros, garantindo qualidade e conformidade com os projetos. • Participar da elaboração, atualização e acompanhamento de cronogramas físicos e financeiros das obras. • Elaborar relatórios técnicos sobre o andamento das obras e reformas, identificando riscos, desvios e propondo soluções. • Conduzir reuniões e treinamentos orientativos com equipes internas e terceirizadas sempre que necessário. • Validar e acompanhar mensalmente a documentação obrigatória de terceiros em obra (ASO, treinamentos, ARTs, entre outros). • Apoiar na análise de projetos e documentos técnicos, realizando compatibilizações, revisões e disponibilizando informações pertinentes à execução segura e eficiente das obras. • Colaborar na análise de escopos técnicos e nos processos de melhoria contínua relacionados à execução de obras.	

CRONOGRAMA		
Etapa	Descrição	Previsão de divulgação:
1ª	Análise Curricular	12/01/2026
2ª	Teste Psicológico	Será convocado via e-mail
3ª	Entrevista	Será convocado via e-mail
4ª	Resultado final	20/01/2026

Comprovação de requisitos: Os candidatos deverão anexar o certificado de conclusão do curso e o documento que comprove, no mínimo, 6 meses de experiência, no momento do cadastro do currículo.

Disposições Gerais do Edital

Nos processos seletivos que incluam prova, a nota mínima para aprovação será de 60.

A análise curricular será realizada inicialmente para os 10 (dez) primeiros candidatos que se inscreverem na vaga. Caso seja necessário, poderão ser convocados candidatos adicionais para análise, conforme os critérios estabelecidos neste edital.

A convocação para o teste psicológico ocorrerá de acordo com a necessidade da vaga.

Os diplomas e certificados exigidos devem ser emitidos por instituições reconhecidas pelo MEC, salvo quando o edital dispuser diferentemente. Títulos obtidos no exterior deverão apresentar a devida validação no Brasil.

Candidatos em cadastro reserva poderão ser aproveitados por outras áreas do Hospital Itamed, podendo ser convocados para nova entrevista e/ou prova prática, conforme os requisitos da vaga.

O candidato poderá ser aproveitado em outras vagas, podendo haver alteração nas informações originalmente previstas no edital, como cargo, salário, jornada ou requisitos, conforme necessidade institucional.

Para participar do processo seletivo externo, o candidato deve:

- i. Atender aos requisitos do cargo;
- ii. Possuir documentação comprobatória dos requisitos mínimos;
- iii. Não possuir vínculo de parentesco, em qualquer grau, com ocupantes de funções gerenciais ou de supervisão com relação de subordinação direta ou indireta;
- iv. Informar ao setor de Recursos Humanos a existência de eventual parentesco.

Candidatos com deficiência devem atender ao Decreto nº 3.298/99 e demais normas, anexando laudo médico no ato da inscrição e informando, quando necessário, a necessidade de apoio ou adaptações.

Ao se candidatar, o(a) candidato(a) declara que todas as informações prestadas são verdadeiras e que está ciente das condições previstas neste Edital.

Qualquer dúvida estamos à disposição!

Equipe Recursos Humanos – Itamed;
Divisão de Pessoas.

Foz do Iguaçu, 29 de dezembro de 2025.