

FUNDAÇÃO DE SAÚDE ITAIGUAPY  
C.N.P.J./M.F. n.º 00.304.148/0001-10  
Registro A.N.S. n.º 31.135-9

Relatório da Administração

Nos termos das disposições legais e estatutárias, o Conselho Diretor da FUNDAÇÃO DE SAÚDE ITAIGUAPY, submete à apreciação de todos o Relatório da Administração e as demonstrações contábeis individuais da Entidade, acompanhadas do parecer dos auditores independentes, referentes ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2020.

**a) Política de destinação de lucros / superávits / sobras**

A Fundação, conforme definido na legislação, não distribui qualquer parcela de seu patrimônio ou de suas rendas a qualquer título, e aplica seus recursos integralmente no país e na manutenção de seus objetivos institucionais.

Os superávits apurados são totalmente reinvestidos nas atividades da Entidade, nos moldes do Estatuto Social.

**b) Negócios sociais**

Nossa operação consiste em oferecer ao mercado, atendimento médico ambulatorial e hospitalar para convênios, particulares e Sistema Único de Saúde (SUS), bem como, plano de saúde próprio, com produtos divididos em planos individual/familiar, coletivos por adesão e coletivos empresariais, tendo ao final deste exercício, alcançado a marca de 24.002 beneficiários (24.513 beneficiários em 31/12/2019), com área de atuação principalmente na região oeste do Estado do Paraná.

A Entidade apurou no ano de 2020 um lucro líquido de R\$ 8.130.605,62 (2019: R\$ 9.727.501,77). Este resultado foi alcançado mediante as atividades próprias como unidade hospitalar e operadora de plano de saúde, bem como, de aportes financeiros por parte da instituidora Itaipu Binacional.

**c) Perspectivas e planos da administração para o(s) exercício(s) seguinte(s)**

Para a elaboração do Orçamento Geral de 2021, foram consideradas as seguintes premissas:

**5.1 HIPÓTESES DE TRABALHO**

#### 5.1.1. BASE DOS DADOS

As projeções têm como base orçamentária, a média do realizado nos meses de janeiro a setembro de 2020, em consonância com o Plano de Negócios projetado para o período 2019/2023.

#### 5.1.2. INFLAÇÃO DO PERÍODO

Considerada inflação em 2021 com previsão de 3,40% sem muitas alterações que possam afetar as projeções das receitas e das despesas. A previsão leva em conta a opinião de analistas do mercado financeiro, que aumentaram a projeção para a inflação em 2021, segundo dados do boletim Focus divulgado pelo Banco Central (BC). A estimativa de inflação de 2020 (IPCA) subiu de 2,99% para 3,45% e para 2021, de 3,10% para 3,40%.

#### 5.1.3. QUADRO DE PESSOAL

O quadro de pessoal da Fundação de Saúde Itaiguapy apresentou, em 30 de setembro de 2020, o número de 1.346 colaboradores (1.209 ativos) incluindo o plano de contingência criado para o enfrentamento da COVID-19.

#### 5.1.4. RECEITA ORÇADA

Projetada com base nos valores históricos realizados nos meses de janeiro a setembro de 2020 e nas projeções do crescimento de demanda do Plano de Negócios para 2019/2023 e, de maneira geral, com um acréscimo conforme, entre outras, as previsões específicas para as rubricas a seguir:

- a) Acréscimo de 8,00% nas receitas com convênios;
- b) Decréscimo de 1,00% nas receitas com o Sistema Único de Saúde;
- c) Subvenção Estadual inalterada;

- d) Alteração do valor base por mês para R\$ 2.166.666,67 para os Serviços Assistenciais e Comunitários, receita direcionada especificamente para cobertura do déficit nos atendimentos ao Sistema Único de Saúde (SUS).

#### 5.1.5. DESPESA ORÇADA

Utilizou-se como base para as projeções, um aumento percentual médio de 10,14% sobre o realizado provável de 2020, também com destaque específico para as seguintes rubricas:

- a) Acréscimo de 10,00% das despesas com Pessoal, contemplando o dissídio coletivo da categoria de empregados na saúde, a partir de fevereiro/2021 e aumento de quadro além de aplicação em treinamento da força de trabalho e programas de qualidade de vida e segurança no trabalho;
- b) Orçado os Encargos Sociais e de Assistência Social, adotando-se os mesmos parâmetros das despesas com pessoal próprio, já desconsiderado as contribuições à Previdência Social, em razão da isenção pela filantropia;
- c) Acréscimo de 15,00% nas despesas com materiais, medicamentos, órteses, próteses e materiais especiais;
- d) Acréscimo de 8,00% nas despesas com os serviços médicos e terceirizados e demais materiais e insumos hospitalares;
- e) Acréscimo de 10,00% para os demais serviços terceirizados e rubricas relacionadas aos custos diretos da prestação de serviços;
- f) Acréscimo de 10,00% nos custos indiretos, relativos as despesas de localização e funcionamento, tributos e despesas diversas;
- g) Acréscimo de 10,00% para as despesas administrativas;

#### 5.1.6. PLANO DE SAÚDE ITAMED

Em relação às receitas com contraprestações pecuniárias, orçou-se um acréscimo de 10,00%, obtido pela média entre o reajuste anual concedido pela Agência Nacional de

Saúde Suplementar – A.N.S. (15%) e pela adequação da tabela de venda de novos planos e a expansão do Plano de Saúde (10%). Quanto às receitas financeiras e receitas diversas, manteve-se a projeção para um aumento de 5% de forma geral para a Fundação em razão do Plano de Negócios. As demais despesas (eventos indenizáveis, provisões, etc) foram previstas com base no percentual de 8,00%.

#### 5.1.7. SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE (SUS)

Para as receitas e as despesas SUS projetou-se um decréscimo de 1,00% sobre os valores realizados no ano de 2020, com base na pactuação contratual com o Estado do Paraná.

#### d) Principais Investimentos

Recebemos em forma de Subvenção da Instituidora Itaipu Binacional, conforme contrato 4500054488, o montante de R\$ 44.054.375,33, referente à três (3) parcelas do Projeto de Expansão - HMCC - Itaipu Binacional do valor total de R\$ 64.764.190,00. Os quais serão investidos na ampliação e construção de novas áreas do Hospital. Aquisição de mobiliários diversos, equipamentos e soluções de informática, infraestrutura, equipamentos de manutenção e equipamentos médicos hospitalares.

Recebemos em forma de Subvenção da Instituidora Itaipu Binacional, conforme contrato 4500056041, o montante de R\$ 4.092.545,60, referente a parcela única do Projeto Edificação e Aquisição de Móveis do Hemonúcleo.

Recebemos em forma de Subvenção da Instituidora Itaipu Binacional, conforme contrato 4500056040, o montante de R\$ 4.076.705,80, referente a parcela única do Projeto Ampliação Laboratório de Medicina Tropical.

Recebemos em forma de Subvenção da Instituidora Itaipu Binacional, conforme contrato 45000056936 - Combate à Infecção - COVID-19, o montante de R\$ 23.662.816,13, referente ao Desenvolvimento do "Plano de Trabalho de Contingência para o Combate à Infecção pela COVID-19, o novo Coronavírus na cidade de Foz do Iguaçu e 9ª Regional de Saúde do Estado do Paraná.

Recebemos em forma de Subvenção da Instituidora Itaipu Binacional, conforme contrato 4500056786, o montante de R\$ 920.255,62, referente à duas (2) parcelas do Projeto Grupo de Trabalho GT – Saúde do valor total de R\$ 3.746.498,92.

Recebemos em forma de Subvenção do Governo do Estado do Paraná, Recurso Emergencial Covid-19 - Processo 16.709.520-8 Sesa/Funsaude, no montante de R\$ 2.065.341,50.

Recebemos em forma de Subvenção da Instituidora Itaipu Binacional, conforme contrato 4500059815 - Atualização Tecnológica, o montante de R\$ 16.928.703,68, referente à 1ª parcela do valor total de R\$ 26.084.969,20.

Recebemos em forma de doação:

A Raia Drogasil, por meio do fundo Todo Cuidado Conta, criado pela empresa para o combate à covid-19 no interior do País, doou R\$ 480.767,88 para o Hospital Ministro Costa Cavalcanti (HMCC);

O Grupo Sarabia doou R\$ 540.000,00 para o Hospital Ministro Costa Cavalcanti (HMCC);

#### **e) Reformulações administrativas**

Principais eventos de destaque no ano de 2020:

- O HMCC apareceu em décimo oitavo lugar numa lista das 41 melhores unidades hospitalares do Brasil, segundo pesquisa da revista Newsweek;
- Foi firmado convênio com a Itaipu Binacional, referente fundo emergencial de R\$ 23.662.816,13 (vinte e três milhões, seiscentos e sessenta e dois mil, oitocentos e dezesseis reais e treze centavos) para enfrentamento à COVID-19;
- O HMCC elaborou plano de contingência para o enfrentamento do novo coronavírus, contando com uma ala exclusiva de atendimento aos pacientes portadores da COVID-19 que precisem de internamento;
- O Hospital Ministro Costa Cavalcanti criou um serviço de suporte familiar para dar apoio humanizado e diferenciado para casos de pacientes internados nas Unidades de Terapia Intensiva (UTI Geral, Unidade Coronariana e UTI Neonatal, UTI Pediátrica e Ala Covid);
- Em abril de 2020 o HMCC implantou o serviço de Teleorientação em combate à COVID-19, com o objetivo de responder dúvidas sobre sintomas, isolamento social, e quando procurar atendimento médico.
- No dia 01/05/2020, iniciou-se novo mandato do Conselho Diretor e do Conselho de Curadores;
- No dia 29/05, o HMCC doou equipamentos ao Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU), para combate à COVID-19;



- O HMCC, com apoio financeiro da Itaipu Binacional, doou cerca de 2.500 mil litros de álcool 96%, 44 litros de glicerina e 11 litros de peróxido para a Universidade Federal da Integração Latino-Americana (Unila), para ser usado na produção de álcool em gel, por meio do projeto GTUNILA 1 Álcool C19;
- O HMCC recebeu da Fundação Parque Tecnológico Itaipu (PTI), robôs para ajudar da desinfecção de ambientes;
- Hospital Ministro Costa Cavalcanti recebeu 32 mil dólares, doados pelo Rotary Club Grande Lago, para a estruturação do Projeto Mamãe Canguru;
- Em agosto o HMCC lançou novas mídias sociais, como ferramenta de comunicação, para projeção da imagem da instituição;
- O HMCC recebeu doação de 171 mil máscaras cirúrgicas. As peças foram doadas pela Federação das Santas Casas de Misericórdia e Hospitais Beneficentes do Estado do Paraná (Femipa);
- No dia 21/09 foi realizada a visita de manutenção de Acreditação Hospitalar, diferente do habitual, em função da pandemia do novo coronavírus, desta vez a avaliação foi remota. Tendo como resultado a recertificação de Acreditação Nível III, válida por três (3) anos;
- O HMCC ativou 40 leitos na ala exclusiva de Unidade de Terapia Intensiva (UTI) COVID-19 e contratou mais cinco de retaguarda no Hospital Madre de Dio, de São Miguel do Iguaçu, para apoiar os pacientes do Hospital Municipal;
- No dia 11/09 o HMCC superou o número de 100 altas da COVID-19;
- Em função da pandemia, e para não deixar de passar informação de qualidade para a população de Foz do Iguaçu e região, o HMCC e o plano de Saúde Itamed realizaram a LIVE do Outubro Rosa, Novembro Azul e uma Especial: Natal de Esperança;
- Em outubro foi implantado o Protocolo de Desospitalização Segura;
- Em outubro, o HMCC implantou a plataforma de Telemedicina;
- Em Novembro/2020 o HMCC conquistou a recertificação como entidade filantrópica;
- No dia 05/11 o Plano de Saúde Itamed completou 25 anos de existência;
- No dia 15/12/2020, o Centro Clínico do HMCC completou 10 anos;
- Em dezembro o HMCC recebeu recertificação da acreditação hospitalar pela Organização Nacional de Acreditação (ONA).

f) Recursos humanos

A seguir, alguns números relacionados à gestão de pessoas:

**Número de Empregados**

Descrição	2020	2019	2018
Homens	302	218	209
Mulheres	1.107	929	922

**Turnover (Rotatividade)**

Descrição	2020	2019	2018
Admissões	476	217	194
Demissões	214	201	163
Aposentadoria	00	03	02

**Investimentos em Treinamentos**

Treinamentos	2020	2019	2018
Valor em reais	293.671,47	472.626,93	517.193,58

**Benefícios Concedidos aos Funcionários**

Benefício	2020	2019	2018
Auxílio Creche	374.284,00	326.830,00	326.748,00
Vale Alimentação	8.555.116,46	6.982.052,75	6.298.691,77
Vale Transporte	146.934,89	208.502,94	203.156,67

g) Proteção ao meio-ambiente

A Fundação de Saúde Itaipu, administradora do Hospital Ministro Costa Cavalcanti, está comprometida com o desenvolvimento sustentável e propicia a construção da cultura sustentável da organização: por respeitar o meio ambiente, compreender as necessidades das gerações futuras, se preocuparem com a preservação dos espécimes, com a utilização consciente dos recursos naturais e em possuir processos ecologicamente viáveis.

Diante disso, em decorrência da COVID-19 o Comitê de Sustentabilidade manteve, com as restrições que o estado de pandemia exigiu as mesmas ações implementadas em anos anteriores, durante o exercício de 2020. As atividades restaram prejudicadas por determinado período, tendo em vista a substituição da coordenação do Comitê por duas vezes, ao longo do ano, em função da solicitação de desligamento da Instituição dos colaboradores anteriormente nomeados. Projetos já estruturados, tais como a coleta seletiva de lixo, não foram afetados.

## **h) Governança Corporativa**

A Entidade tem como principal objetivo à busca das melhores práticas de governança corporativa, nos moldes recomendados pelo Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) e da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), já tendo alteração em seu organograma para o ano de 2020, com a criação da Assessoria de Governança e Compliance.

## **Agradecimentos**

O HMCC agradece o empenho de todos os seus colaboradores, e o apoio de seus clientes e fornecedores, bem como às entidades governamentais e órgãos reguladores e todos os que de alguma forma contribuíram para o bom desempenho da entidade em 2020.

Foz do Iguaçu, PR, 31 de dezembro de 2020.

  
**Fernando Cossa**  
Diretor Superintendente  
CPF/Nº 016.166.389-31

  
**Adriano Hamerschmidt**  
Diretor Administrativo-Financeiro  
CPF Nº 859.937.439-72